

**Автономная некоммерческая организация
высшего образования «Университет БРИКС (ЮниБРИКС)»**

Мотивированное мнение Студенческого
совета Университета БРИКС учтено
«02» июля 2021 г.
(Протокол от 25.07.2021 № СС 02-07-21/1)

Мотивированное мнение Научного
студенческого совета Университета
БРИКС учтено
«02» июля 2021 г.
(Протокол от 02.07.2021 № НС 02-07-21/1)



УТВЕРЖДАЮ

Ректор Университета БРИКС
Клевцов Виталий Владимирович
«02» июля 2021 г.
(Приказ № 02-07-21/1 от 02.07.2021)

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом Университета БРИКС
«02» июля 2021 г.
(Решение № УС 02-07-21/1 от
02.07.2021)

**ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников организации**

Москва, 2021 г.

1. Общие положения

1.1. В автономной некоммерческой организации высшего образования «Университет БРИКС (ЮниБРИКС)» (далее – Университет или Организация) формируется Общее собрание работников Организации, список которого утверждается Ректором.

1.2. Общее собрание работников Организации, в состав которой входят все работники Организации (далее – Собрание) проводится не реже 1 (одного) раза в год.

1.3. Решение о проведении Собрания принимает Ректор и обеспечивает доведение информации о проведении Собрания до сотрудников Организации в срок не менее 5 рабочих дней до проведения Собрания.

1.4. Собрание считается правомочным, если в нем приняли участие более половины действительных сотрудников Организации, действующих по заключенным с Организацией трудовым и гражданско-правовым договорам, в том числе Ректором Организации. Решения Собрания принимаются простым большинством голосов работников, присутствующих на заседании.

2. Компетенция Собрания

2.1. К компетенции Собрания относится:

2.1.1. Выдвижение инициативы о принятии, изменении, прекращении внутренних локальных нормативных актов Организации в сфере трудовых отношений между Организацией и работниками.

2.1.2. Контроль условий оплаты труда работников Организации в пределах, утвержденных Учредителем финансового плана и бюджета Организации.

2.1.3. Принятие рекомендации Организации по решению коллективных трудовых споров, принятию изменений к коллективному трудовому договору или трудовым договорам отдельных сотрудников.

3. Заключительные положения

3.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения ректором Университета и действует до издания нового положения.

3.2. В случае противоречия настоящего локального нормативного акта положениям законов Российской Федерации, нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава Университета, применению подлежат положения законов Российской Федерации, нормативных правовых актов, Устава Университета.

3.3. Ответственность за надлежащее исполнение требований настоящего Положения несет ректор Университета.